



### Contenu de la formation :

- Classe virtuelle d'accueil - 1h30
  - Présentation du programme de formation, des objectifs pédagogiques
  - Présentation de la plateforme et de ses fonctionnalités
  - Présentation de la progression pédagogique
- Les étapes de construction d'un module e-learning - 2h de contenu en ligne
  - L'objectif du module
  - Le capital pédagogique
  - Les pré-requis des apprenants
  - La définition de la logique du module e-learning
  - Les différentes interactions dans un module
- La construction d'un synopsis et d'un story-board - 3h de contenu
  - Les étapes de construction d'un synopsis
  - L'objectif d'un storyboard
  - Les étapes de construction d'un story-board
- Évaluation de la formation en ligne - 30 mn
- Classe virtuelle de clôture - 1h30
  - Débriefing sur le travail réalisé
  - Conclusion de la formation

### ORGANISATION DE LA FORMATION

---

#### Contact :

Fabien EXPILLY, Master 2 Sciences de l'éducation Option « Ingénierie et Conseil en Formation »,  
DESA Formation des adultes option « Responsable de projets de formation » – Niveau II.  
Diplôme de Formateur Professionnel Adulte (homologué par le ministère du travail)  
E-mail : f.expilly@eformation.fr – Tél. : 06 23 00 11 20

#### Moyens pédagogiques et techniques :

- ✓ Mise à disposition en ligne de documents
- ✓ Modules e-learning, PPT Voix-off, vidéos, documents PDF
- ✓ Tutorat synchrone et asynchrone
- ✓ Travail collaboratif, études de cas de synthèse
- ✓ Plateforme Talent LMS

**Modalités d'obtention :** Attestation de formation

**Évaluation :** L'évaluation porte sur trois niveaux :

Niveau 1 : L'évaluation de la satisfaction des apprenants est mesurée en fin de formation à l'aide d'un questionnaire d'évaluation à chaud.

Niveau 2 : Des synthèses partielles et des évaluations formatives seront proposées aux apprenants tout au long de la formation afin d'évaluer les acquis en situation de travail. A la fin de la formation, une synthèse orale vise à identifier les acquis et les manques constatés pour trouver une hypothèse de remédiation.

Niveau 3 : Un plan d'actions personnel permet de transférer les acquis et de mesurer les actions concrètes engagées par le consultant, le suivi des actions mises en œuvre après la formation et les axes de progrès.

**Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :**

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation professionnelle
- Évaluation des acquis de la formation et des objectifs pédagogiques.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

**Tarif :**

Prix particulier net de taxe : 700.00 €	Prix entreprise net de taxe : 1000.00 €
---	---