



**E-FORMACTION** – CS 10306 33 Quai Arloing – 69 337 LYON Cedex 09 – E-mail : f.expilly@eformaction.fr – Tél. : 06 23 00 11 20

# Maîtriser la conception de son ingénierie pédagogique

Version 4 Mise à jour le : 18 janvier 2024

## FORMATION EN PRÉSENTIEL

**Durée :** 7 heures (1 jour)

**Dates :** Formation individualisée : les dates sont co-planifiées avec l'apprenant. Nous consulter.

### Profils des apprenants :

- Accessible aux personnes en situation de handicap.  
**Nous consulter pour tout aménagement de parcours**
- Formateur confirmé intervenant de façon occasionnelle ou régulière, en organisme de formation auprès d'un public d'alternants.
- Formateurs expérimentés qui souhaitent professionnaliser leurs pratiques de formateurs, qui interviennent auprès de clients en entreprise.

**Prérequis :** Aucun

### Délais d'accès :

La durée estimée entre la demande et le début de la formation est variable entre 1 et 3 mois en fonction du profil du candidat et des modalités de prises en charge.

### Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation l'apprenant aura acquis les compétences nécessaires pour :

- Construire une progression pédagogique en fonction du profil des apprenants.
- Rédiger des objectifs opérationnels et évaluables.

### Contenu de la formation :

- Rédiger des objectifs opérationnels et évaluables.
  - La déclinaison d'un objectif opérationnel en objectif pédagogique.
  - Les enjeux de déterminer un objectif pédagogique.
  - La différence entre une intention pédagogique et un objectif pédagogique.
  - La technique des 3C: Conditions de réalisation, comportements, critères de performance.
- Construire une progression pédagogique en fonction du profil des apprenants
  - Les étapes de création d'une progression pédagogique.

**E-FORMACTION** | CS 10306 33 Quai Arloing LYON Cedex 09 69 337 | Numéro SIRET : 82366347100014 |

Numéro de déclaration d'activité : 84691479369 (auprès du préfet de région de : 69)

- o La logique d'apprentissage.
- o Le séquençement d'une formation
- o La formalisation d'une progression pédagogique

## ORGANISATION DE LA FORMATION

---

### Contact :

Fabien EXPILLY, Master 2 Sciences de l'éducation Option « Ingénierie et Conseil en Formation »,  
DESA Formation des adultes option « Responsable de projets de formation » – Niveau II.  
Diplôme de Formateur Professionnel Adulte (homologué par le ministère du travail)  
E-mail : f.expilly@eformaction.fr – Tél. : 06 23 00 11 20

### Moyens pédagogiques et techniques :

Les méthodes utilisées sont principalement actives et expérimentales permettant de placer chaque apprenant au cœur de sa formation. L'approche facilite la prise de conscience par les différents exercices d'application.

Les apprenants auront à leur disposition :

- ✓ Support pédagogique regroupant l'ensemble des points abordés lors de la formation
- ✓ PC / Vidéoprojecteur / Utilisation du smartphone
- ✓ Jeux pédagogiques
- ✓ Mises en situation

**Modalités d'obtention :** Attestation de formation

**Évaluation :** L'évaluation porte sur trois niveaux :

Niveau 1 : L'évaluation de la satisfaction des apprenants est mesurée en fin de formation à l'aide d'un questionnaire d'évaluation à chaud.

Niveau 2 : Des synthèses partielles et des évaluations formatives seront proposées aux apprenants tout au long de la formation afin d'évaluer les acquis en situation de travail. A la fin de la formation, une synthèse orale vise à identifier les acquis et les manques constatés pour trouver une hypothèse de remédiation.

Niveau 3 : Un plan d'actions personnel permet de transférer les acquis et de mesurer les actions concrètes engagées par le consultant, le suivi des actions mises en œuvre après la formation et les axes de progrès.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

### Tarif :

Prix particulier net de taxe : 800.00 €	Prix entreprise net de taxe : 800.00 €
---	--

Nous consulter pour les formations intra-entreprise.